

Code of Conduct – Haslauer Bekleidung GmbH

Präambel

Die Haslauer Bekleidung GmbH mit Sitz in Ruhstorf an der Rott steht seit ihrer Gründung für Qualität, Verlässlichkeit und handwerkliche Präzision. Als spezialisierte Manufaktur für textile Lohnfertigung unterstützen wir Modelabels und Unternehmen bei der Umsetzung anspruchsvoller Kollektionen – von der Prototypenentwicklung bis zur Serienfertigung.

Unser wirtschaftlicher Erfolg ist untrennbar verbunden mit der Verantwortung, die wir gegenüber unseren Mitarbeiterinnen und Mitarbeitern, unseren Kunden, unseren Geschäftspartnern sowie der Gesellschaft insgesamt übernehmen. Der vorliegende **Code of Conduct** beschreibt die Grundsätze und Werte, an denen wir uns in allen Bereichen unseres unternehmerischen Handelns orientieren. Er ist verbindlich für alle Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter, Führungskräfte sowie die Geschäftsleitung und soll uns als Wegweiser für verantwortungsbewusstes, faires und gesetzeskonformes Verhalten dienen.

1. Gesetzestreue und Integrität

Wir halten uns an geltende Gesetze, Verordnungen und Vorschriften. Dies gilt sowohl für die Arbeitssicherheit, den Umweltschutz, den Datenschutz als auch für handels- und steuerrechtliche Bestimmungen. Rechtskonformes Handeln ist nicht verhandelbar und bildet die Grundlage für unsere Geschäftstätigkeit.

Korruption, Bestechung und jede Form unlauterer Geschäftspraktiken lehnen wir strikt ab. Wir treffen Entscheidungen nach sachlichen Kriterien und lassen uns nicht von persönlichen Vorteilen beeinflussen. Unsere Geschäftspartner können sich darauf verlassen, dass sie mit einem verlässlichen und fairen Unternehmen zusammenarbeiten.

2. Arbeits- und Gesundheitsschutz

Die Sicherheit und Gesundheit unserer Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter stehen für uns an oberster Stelle. Wir sind überzeugt, dass sichere Arbeitsplätze die Grundlage für Motivation, Produktivität und Qualität bilden. Deshalb verpflichten wir uns, sämtliche gesetzlichen Vorschriften zum Arbeitsschutz einzuhalten und darüber hinaus präventive Maßnahmen zu fördern.

Wir führen regelmäßige Sicherheitsunterweisungen durch und dokumentieren diese sorgfältig. Neue Mitarbeiter erhalten vor Beginn ihrer Tätigkeit eine umfassende Einführung in alle relevanten Sicherheitsaspekte. Jeder Mitarbeiter ist aufgefordert, Gefahrenquellen umgehend zu melden, Verbesserungsvorschläge einzubringen und aktiv an der Prävention mitzuwirken.

Führungskräfte tragen eine besondere Verantwortung: Sie sind Vorbilder im sicheren Arbeiten, stellen die notwendigen Ressourcen bereit und achten darauf, dass alle Vorgaben eingehalten werden. Unser Ziel ist es, eine Kultur zu etablieren, in der Sicherheit selbstverständlich ist und jeder Einzelne Verantwortung übernimmt.

3. Umgang miteinander

Respekt, Fairness und Teamgeist prägen unser Miteinander. Wir betrachten Vielfalt als Stärke und gehen mit allen Menschen wertschätzend um – unabhängig von Geschlecht, Alter, Herkunft, Religion, Weltanschauung, sexueller Orientierung oder Behinderung. Diskriminierung, Mobbing oder Belästigung haben bei uns keinen Platz und werden nicht toleriert.

Wir fördern eine offene und transparente Kommunikation. Kritik wird sachlich geäußert, Konflikte werden fair und lösungsorientiert ausgetragen. Unser Ziel ist es, ein Arbeitsumfeld zu schaffen, in dem sich alle wohlfühlen, ihre Potenziale entfalten können und gemeinsam zum Erfolg des Unternehmens beitragen.

4. Nachhaltigkeit und Umweltschutz

Als Manufaktur im Bereich der textilen Lohnfertigung ist uns unsere Verantwortung gegenüber der Umwelt bewusst. Ressourcenschonung und Nachhaltigkeit stehen im Fokus unserer Aktivitäten. Wir achten auf einen sparsamen Einsatz von Rohstoffen, reduzieren Abfälle und setzen auf Recycling, wo immer dies möglich ist.

Wir legen Wert auf langlebige Produkte und effiziente Prozesse, die Qualität und Nachhaltigkeit vereinen. Unsere Lieferanten und Partner werden dazu angehalten, ebenfalls umweltfreundliche Standards einzuhalten und verantwortungsvoll mit Ressourcen umzugehen.

5. Geschäftsbeziehungen und Lieferkette

Wir pflegen faire und partnerschaftliche Beziehungen zu unseren Kunden, Lieferanten und Geschäftspartnern. Transparenz, Zuverlässigkeit und gegenseitiger Respekt bilden die Grundlage für eine langfristige Zusammenarbeit. Wir verpflichten uns, keine wettbewerbswidrigen Absprachen zu treffen und lehnen Preisabsprachen oder andere Formen von Marktmanipulation strikt ab.

Von unseren Lieferanten und Partnern erwarten wir, dass sie die gleichen Standards einhalten, die wir uns selbst auferlegt haben. Dazu gehören insbesondere die Einhaltung der Menschenrechte, faire Arbeitsbedingungen, das Verbot von Kinder- und Zwangsarbeit sowie die Achtung von Umwelt- und Sicherheitsstandards.

6. Vertraulichkeit und Datenschutz

Der Schutz von Informationen ist für uns von zentraler Bedeutung. Geschäftliche Informationen, Betriebs- und Geschäftsgeheimnisse behandeln wir streng vertraulich und geben sie nur weiter, wenn eine ausdrückliche Genehmigung oder eine gesetzliche Verpflichtung besteht.

Der Datenschutz ist für uns nicht nur eine rechtliche Pflicht, sondern auch ein Ausdruck von Respekt gegenüber den Persönlichkeitsrechten unserer Mitarbeiter, Kunden und Partner. Wir halten die Bestimmungen der Datenschutz-Grundverordnung (DSGVO) und anderer relevanter Vorschriften ein und sorgen dafür, dass personenbezogene Daten nur für den vorgesehenen Zweck genutzt und sicher verwahrt werden.

7. Qualität und Kundenzufriedenheit

Unsere textile Lohnfertigung steht für höchste Qualität und Genauigkeit. Wir verpflichten uns, die Erwartungen unserer Kunden nicht nur zu erfüllen, sondern zu übertreffen. Qualität ist das Ergebnis von handwerklichem Können, Sorgfalt und einem ständigen Verbesserungsprozess.

Wir arbeiten eng mit unseren Kunden zusammen und setzen auf transparente Kommunikation sowie maßgeschneiderte Lösungen. Fehler sehen wir nicht als Makel, sondern als Chance zur Weiterentwicklung unserer Produkte und Dienstleistungen.

8. Verantwortung und Umsetzung

Dieser Code of Conduct ist verbindlich für alle Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter der Haslauer Bekleidung GmbH. Jeder Einzelne trägt Verantwortung für die Einhaltung der hier beschriebenen Grundsätze. Führungskräfte haben darüber hinaus eine besondere Vorbildfunktion: Sie geben Orientierung, unterstützen ihre Teams bei der Umsetzung und greifen bei Verstößen konsequent ein.

Die Geschäftsführung überprüft regelmäßig die Wirksamkeit und Aktualität dieses Kodex und entwickelt ihn bei Bedarf weiter. Verstöße gegen den Code of Conduct können arbeitsrechtliche Konsequenzen nach sich ziehen. Bei Fragen oder Unsicherheiten steht die Geschäftsführung jederzeit als Ansprechpartner zur Verfügung.

Schlusswort

Der Verhaltenskodex der Haslauer Bekleidung GmbH ist mehr als ein Regelwerk: Er ist Ausdruck unserer Werte, unserer Unternehmenskultur und unseres Selbstverständnisses. Er soll uns leiten, damit wir gemeinsam ein Unternehmen gestalten, das für Qualität, Sicherheit, Nachhaltigkeit und Fairness steht.

Wir sind überzeugt: Nur wenn wir Verantwortung übernehmen und uns an klare Werte halten, können wir dauerhaft erfolgreich sein und das Vertrauen unserer Mitarbeiter, Kunden und Partner sichern. Gemeinsam tragen wir dazu bei, die Zukunft der Haslauer Bekleidung GmbH verantwortungsvoll und erfolgreich zu gestalten.

Stand: 17.06.2026